



## BÆREKRAFTSRAPPORT



Seim  
Maskin

Seim  
Gjerde

Seim  
Asfalt

## BÆREKRAFTSRAPPORT

1.	Innledning	3
2.	Våre interesser	4
3.	Vesentlighetsanalyse	7
4.	Bærekraftsmål og tiltak	8
5.	Rapportering	12

**Seim**  
Maskin

**Seim**  
Gjerde

**Seim**  
Asfalt



## BÆREKRAFTSRAPPORT

### 1. Innledning

Seim gruppen (Seim Maskin, Seim Asfalt og Seim Gjerde) har hatt fokus på bærekraft i mange år og ble miljøfyrtårnsertifisert allerede i 2018. Det er imidlertid et potensial på å strukturere og kommunisere dette.

Dette dokumentet skal bidra til å få mer oversikt over bærekraftarbeidet slik at man kan jobbe mer planmessig og kommunisere tydeligere til omverden.



## 2. Våre interessenter

Bærekraftarbeidet handler om vår egen virksomhet, hvilke grupper som påvirkes av oss og hvilke grupper vi påvirker. Vi har derfor gjort en enkel analyse av Seim gruppens viktigste interessenter.





## BÆREKRAFTSRAPPORT

### Kunder

Vi skiller mellom tre ulike kundegrupper: privatmarkedet, næringsdrivende og offentlige.

For Seim Maskin står offentlige kunder (kommuner) for en stor del av omsetningen. Tjenestene til kommuner er i seg selv et bidrag til å sikre befolkningen trygg tilgang på rent vann og gode sanitærforhold.

Krav til bærekraft varierer, men vi vet at bærekraft vil bli stadig viktigere i offentlige anskaffelser framover. Pr idag er det utslipp fra kjøretøy og sertifiseringer som har størst fokus. I Seim Gjerde vil det også være fokus på menneskerettigheter og arbeidstakerforhold ved innkjøpte produkter (jfr åpenhetsloven).

Store næringskunder setter også fokus på disse områdene. For Seim Gjerde er det næringskunder som står for størstedelen av omsetningen. Flere av disse setter krav om dokumentasjon på at menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er ivaretatt i hele verdikjeden, inkludert produksjonen. Også i Seim Gjerde er tjenestene/produktene i seg selv med på å ivareta viktige samfunnskrav til sikkerhet og vern av verdier.

Fra privatkunder er det foreløpig mindre fokus på bærekraft, men også her har vi en forventning om økt fokus. Dette vil særlig være knyttet til natur og klima, men også den sosiale bærekraften.

### Ansatte

Vi opplever stort engasjement knyttet til mer klimavennlig kjøring, særlig når det er et konkurranseelement med (Linx) og det er forståelse for at vi må tilfredsstille kundenes forventninger. Arbeidet med mangfold og sosial integrering er positivt mottatt blant ansatte. Trivsel på arbeidsplassen er et høyt prioritert område i Seim Gruppen og det gir resultater i lavt sykefravær, lojale ansatte og god rekruttering.





## BÆREKRAFTSRAPPORT

### Leverandører

Bærekraftsfokuset hos leverandører er generelt økende etter størrelse. Større norske leverandører «har dette på stell». Fokuset kan være mindre hos små leverandører og i mindre utviklede land. Her er det viktig at vi setter klare krav til både miljø og sosial bærekraft.

### Finansielle aktører

Bærekraft har stadig større fokus i finansielle miljøer. Investorer forventer det, og banker vil i økende grad gjenspeile bærekraftfokuset i betingelsene (f.eks. grønne lån). I årene som kommer vil grønne aktiviteter (EUs taxonomi) være sentralt for disse aktørene.

### Myndigheter

Myndighetene påvirker virksomheten gjennom lover, retningslinjer og standarder, samt reguleringsplaner og offentlige innkjøp. Pr idag er det særlig HMS-kravene som gjør seg gjeldende i vår bransje.

### Organisasjoner og etater

Vi har kontakt med en rekke ulike interesseorganisasjoner på ulike områder. Gjennom Mulighetshuset, Nav, Fønix og Globale Sandefjord har vi fokus på sosial bærekraft og inkludering. Næringsforeninger som MEF og SNF har fokus på flere områder på bærekraftsfeltet, ikke minst forretningsmulighetene i det grønne skiftet. MEF har stort fokus på utslipp fra kjøretøy, inkludert elektrifisering og biodrivstoff.

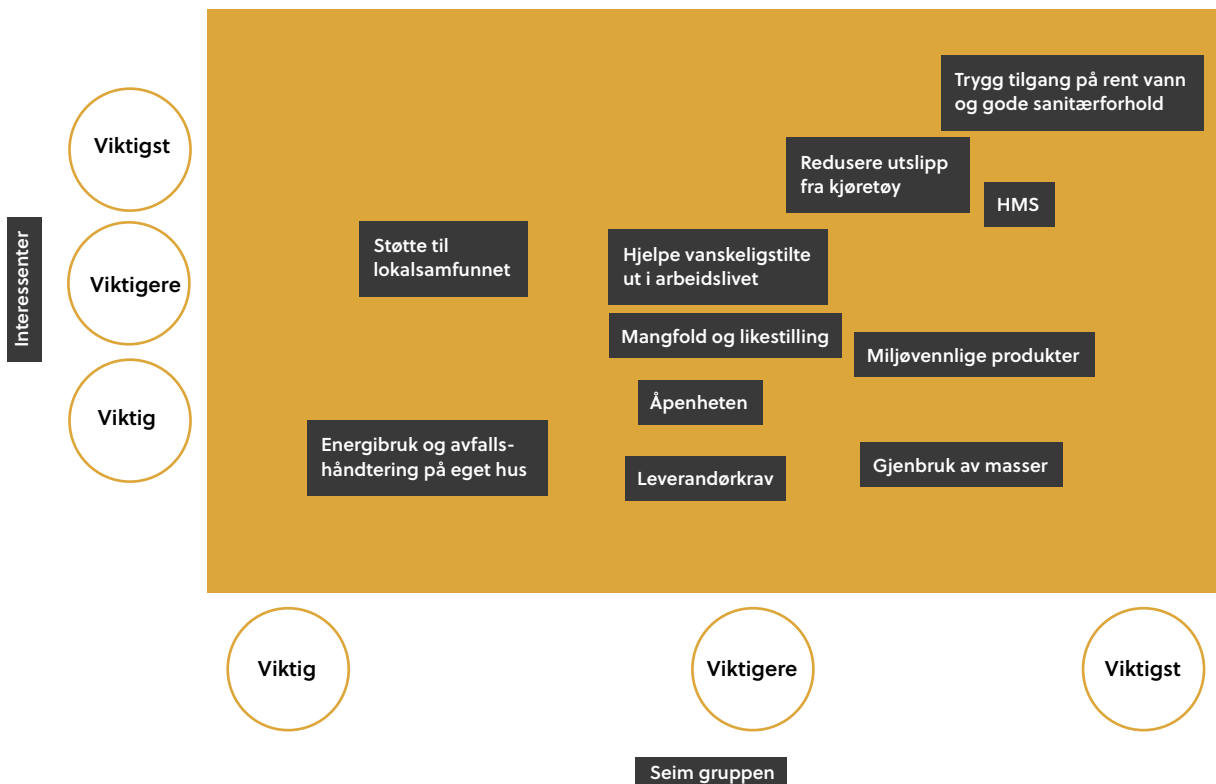
### Samfunnet forøvrig

Generelle trender i samfunnet er med på å påvirke oss og i dag er det en generell forventning at vi opptrer redelig og etisk, at vi tar hensyn til klima og miljø, at vi behandler ansatte bra og har ryddighet i avtaler med både kunder, leverandører og andre interessenter.

Som en lokal næringsaktør er det også en forventning om at vi bidrar til lokale lag og foreninger. Derfor bidrar vi også med støtte til lokale idrettslag mm.

### 3. Vesentlighetsanalyse

En vesentlighetsanalyse veier ulike bærekraftsområder mot hverandre for å tydeliggjøre hva som er det mest vesentlige for oss. Her veies virksomhetens egne vurderinger opp mot vektleggingen hos våre interessenter. Vår vesentlighetsanalyse er enkel og skjønnsmessig. Interessentanalysen er ikke gjennomført med egne spørreundersøkelser, men basert på interne vurderinger ut fra den dialogen vi har hatt med interessenter de siste årene.



## 4. Bærekraftsmål og tiltak

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Målene gjelder alle verdens land og skal fungere som et felles globalt veikart for land, næringsliv og sivilsamfunn.

Målene ble vedtatt på FN's årlige generalforsamling i 2015, og består av 17 mål og 169 delmål. Målene kombineres og ses i sammenheng med de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling – klima og miljø, økonomi og sosial utvikling.

Vi har mål som vi kan påvirke mer enn andre, og vi velger å bruke ressurser der vi kan gjøre størst forskjell. Vi har derfor valgt ut seks prioriterte bærekraftsmål for vår virksomhet.





**3** GOD HELSE OG LIVSKVALITET

### 3 God helse og livskvalitet

Vi legger vekt på å ha gode HMS-rutiner for å sikre at våre ansatte har gode sosiale arbeidsvilkår og at de trives på jobb. Ved god helse og livskvalitet vil sykefraværet bli lavere og vi vil være bedre rustet til å gjøre en god arbeidsinnsats sammen.

Vi er en aktiv bidragsyter til lokalsamfunnet til ulike aktiviteter innen idrett og kultur med fokus på lag og foreninger.

#### HMS-/ansatt-tiltak

- Har tilgang til gratis trening for alle ansatte med familie
- Tilrettelegger fellestrening for alle ansatte med Personlig Trener
- Tilrettelegger aktiviteter som motiverer til en sunn og aktiv hverdag samt gir bedre arbeidsmiljø
- Har god kontakt med Bedriftshelsetjeneste som kartlegger de ansattes helse regelmessig
- Har behandlingsforsikring for alle ansatte
- Har stort fokus på etterutdanning av ansatte
- Jobber med kulturbygging med fokus på trivsel og erfaringsutveksling i hele bedriften.
- Har årlige medarbeidersamtaler
- Sørger for trygge arbeidsforhold ved å ta HMS på alvor gjennom gode rutiner

**6** RENT VANN OG GODE SANITÆRFORHOLD

### 6 Rent vann og sanitærforhold

Gjennom tjenester til kommunen bidrar vi til dette bærekraftsmålet. Vi reparerer og vedlikeholder vann- og avløpssystemer så befolkningen får rent vann og gode sanitærforhold.

Seim Maskin jobber med å reparere gamle vann- og avløpssystemer slik at kvaliteten på drikkevannet holder seg bra og lekkasjer reduseres. Vi har erfarne ansatte som sørger for trygg og effektiv utbedring og utnyttelsen av vann i alle sektorer.



**8** ANSTENDIG ARBEID  
OG ØKONOMISK  
VEKST



## 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst;

Vi er opptatt av anstendig arbeid til alle, og ønsker å stille opp for de som faller utenfor. Både for å hjelpe og fordi vi tror mangfold er bra på en arbeidsplass. Dette er nedfelt i vår rekruttering og gjennom samarbeid med NAV, Mulighetshuset, Globale Sandefjord mm. Vi har alltid lærlinger inne for å bidra til arbeid for ungdom og bidrar til integrering av flyktninger i samarbeid med Cafe Vintage/Globale Sandefjord.

Vi er også medbygger-bedrift og oppfyller krav til seriøsitet, dokumentasjon, arbeidsliv og lønn. Vi er også ISO-sertifisert for kvalitetsledelse og Miljøfyrtårn-sertifisert.

Vi ønsker å være bransjens mest attraktive arbeidsgiver. Vi vil bidra til å skape lokale arbeidsplasser og bidra spesielt til at unge mennesker ikke faller utenfor arbeidslivet.

Vi jobber kontinuerlig for en inkluderende kultur, og et sikkert og trygt arbeidsmiljø. Alle ansatte skal trives på jobb og ha gode arbeidsvilkår. Vi har alle skriftlige arbeidskontrakter og vi har nulltoleranse for mobbing av kollegaer eller andre samarbeidspartnere samt diskriminering på bakgrunn av etnisitet, kjønn eller legning. Se også bærekraftsmål 3 for HMS/ansatt-tiltak.

**12** ANSVARLIG  
FORBRUK OG  
PRODUKSJON



## 12 Ansvarlig forbruk og produksjon

Seim Maskin ønsker å påvirke, bidra og tilrettelegge for størst mulig bærekraftig ressursforvaltning. Vi gjenbraker masser lokalt via vår sirkulære massestasjon. På massestasjonen kan vi motta, bearbeide og forbedre masser før de gjenbrukes lokalt og kortreist. Vi har også GPS innmålingsutstyr i alle gravmaskiner for nøyaktig graving så vi ikke håndterer mer masser enn høyst nødvendig.

Ansvarlig forbruk og produksjon gjenspeiles også i våre leverandørkrav, vår avfallshåndtering på anleggene og vår interne drift på kontorene. Dette er kvalitetssikres gjennom vårt eget kvalitetssystem.

13 STOPPE  
KLIMAENDRINGENE



### 13 Stoppe klimaendringene

Vi vil bidra til reduserte klimautslipp gjennom å velge utstyr og teknologi med reduserte utslipp og gjennom transportplanlegging og mest mulig miljøvennlig kjøreadferd. Vi bruker verktøyene i Miljøfyrtårn og Linx til å planlegge tiltak og måle effekt innen drivstoff, energi og avfall.

- Våre maskiner kan benytte biodiesel og vi gir dette tilbudet i anbudsrunder
- Vi skifter gradvis ut vår bilpark til elbiler og tilrettelegger for ladestasjoner for ansatte.
- Vi har som målsetning å redusere våre maskiners tomgangskjøring med 1.5% i forhold til foregående år.
- Vi tilbyr ansatte bruk av firmabil privat for å utnytte bilparken og spare familier for bil nr 2.
- Vi har fokus på å minimere masser og avstander på transport.

17 SAMARBEID  
FOR Å NÅ MÅLENE



### 17 Samarbeid for å nå målene

Vi vil samarbeide med andre aktører om tiltak innen de fem ovennevnte bærekraftsmål. Vi samarbeider i verdikjeden med leverandører og kunder og vi samarbeider med relevante aktører som Mulighetshuset, NAV, Medbyggerne, MEF, lokale næringsaktører og frivillige mv. Vi er også ambassadør for Globale Sandefjord.

## 5. Rapportering

Vi bruker miljøfyrtårn-verktøyene for rapportering på HMS, drivstoff/transport, avfall, energi og leverandørsertifiseringer. Lenker til miljøfyrtårn-rapportene vil legges ut på [www.seimmaskin.no/baerekraft](http://www.seimmaskin.no/baerekraft)