

Seim Maskin AS & Seim Asfalt AS

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Anleggsarbeid, Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

Type: 3-årig

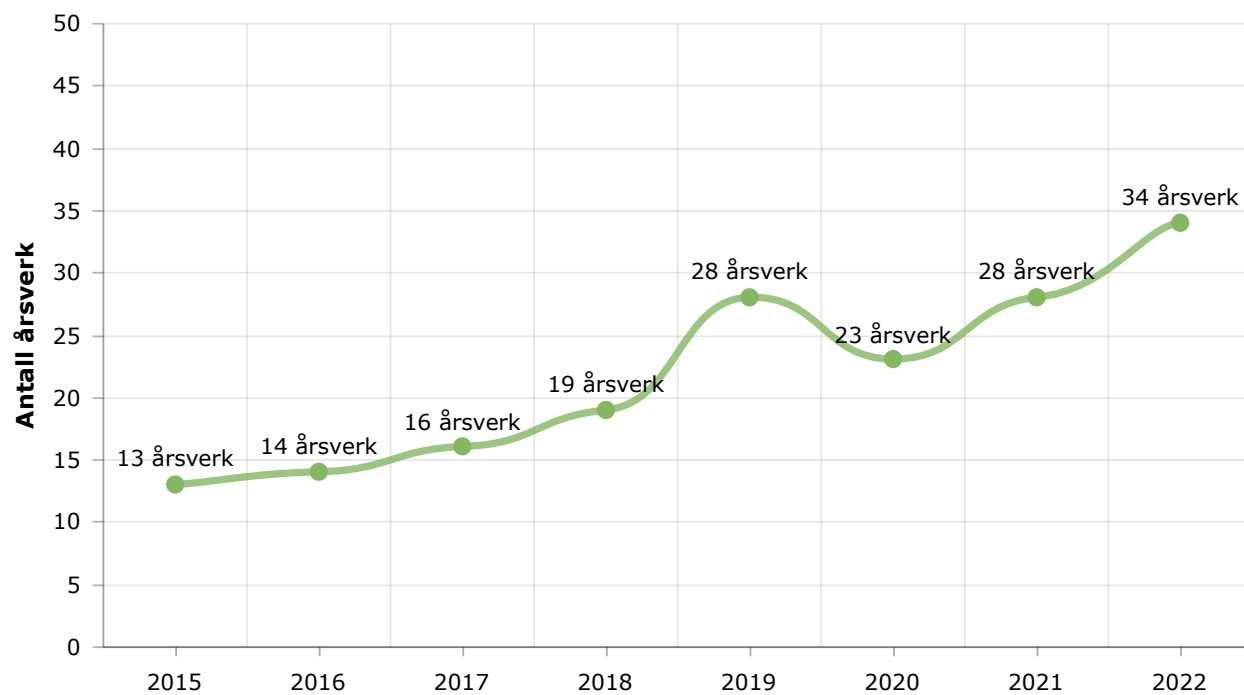
Utstedt: 06 mai, 2022

Utløper: 06 mai, 2025

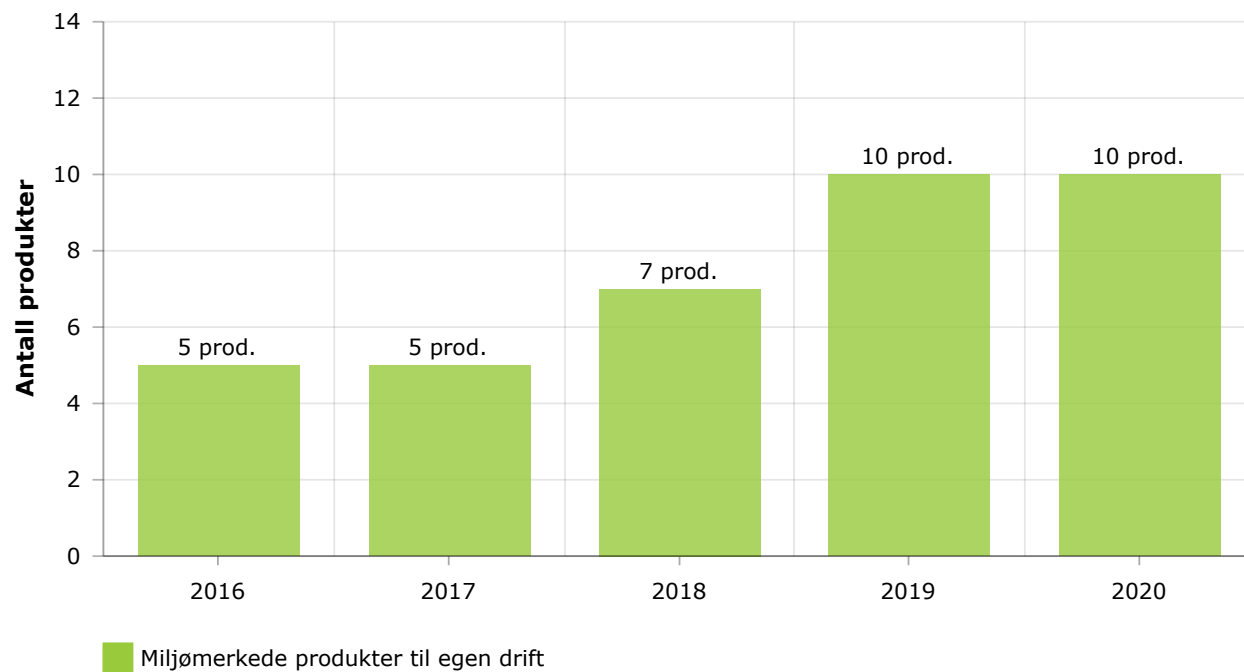
★ Omsetning og årsverk

Antall årsverk for rapporteringsåret

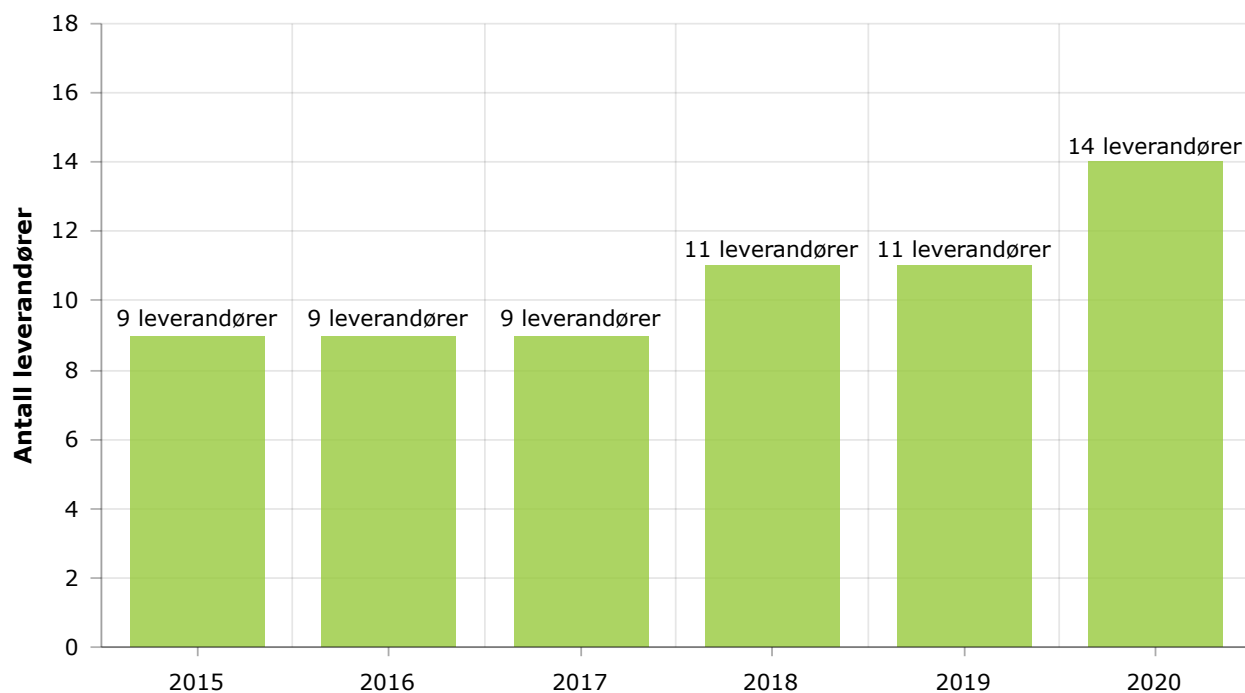
↑ 21% fra 2021



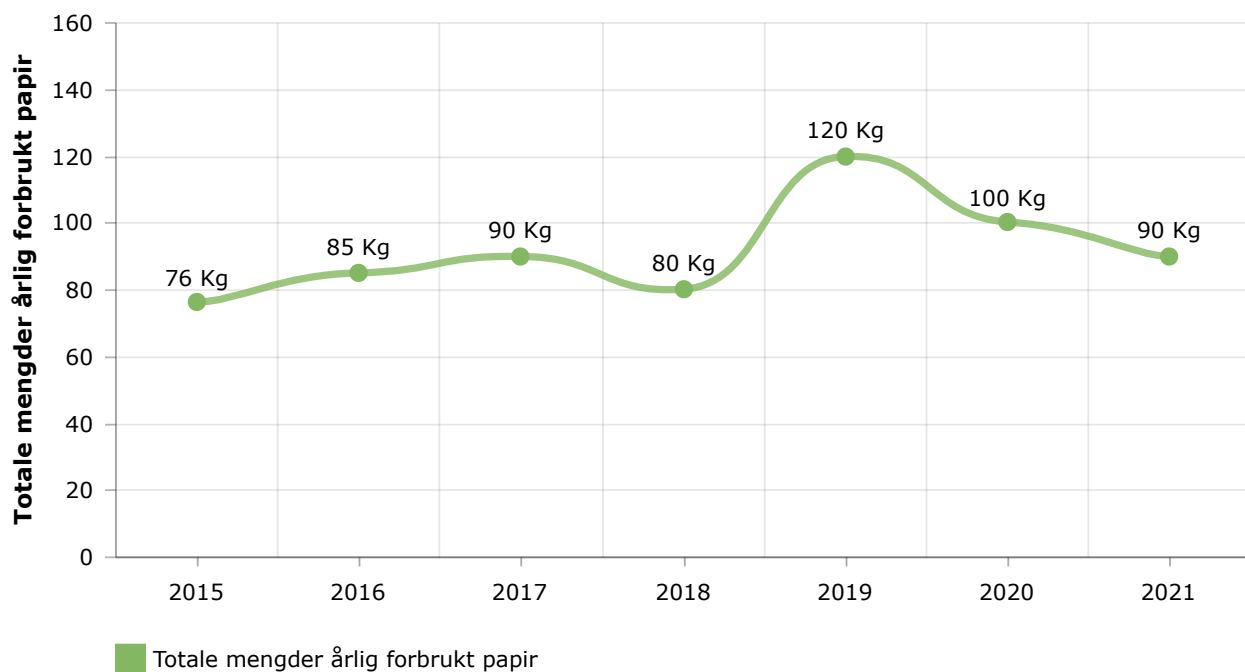
Antall miljømerkede produkter



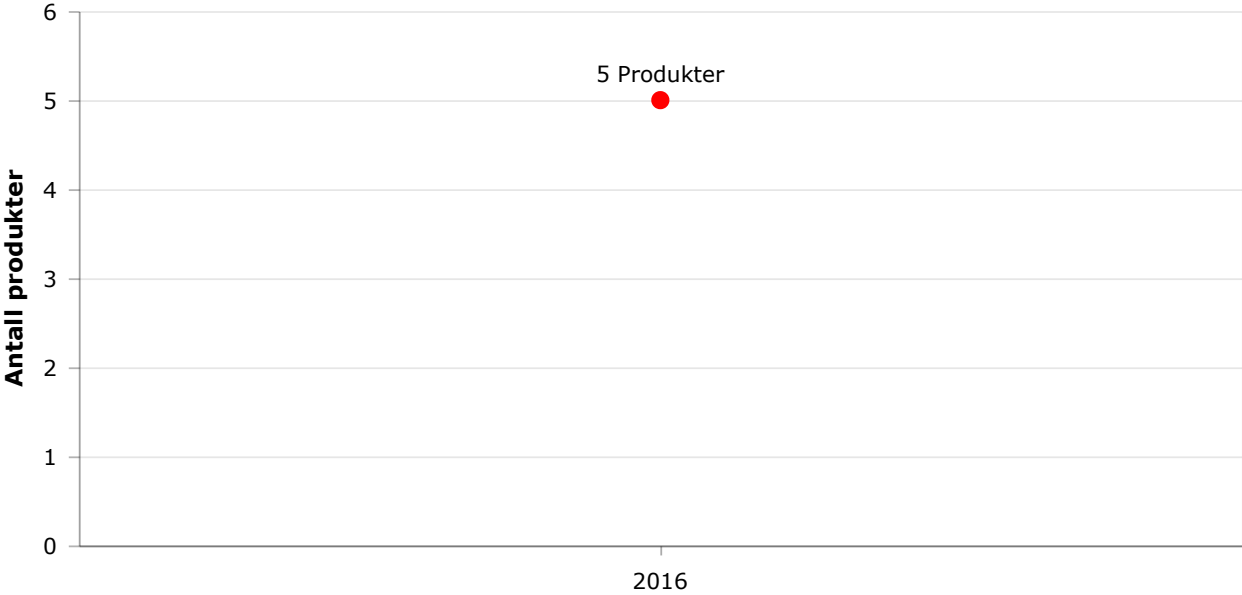
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir



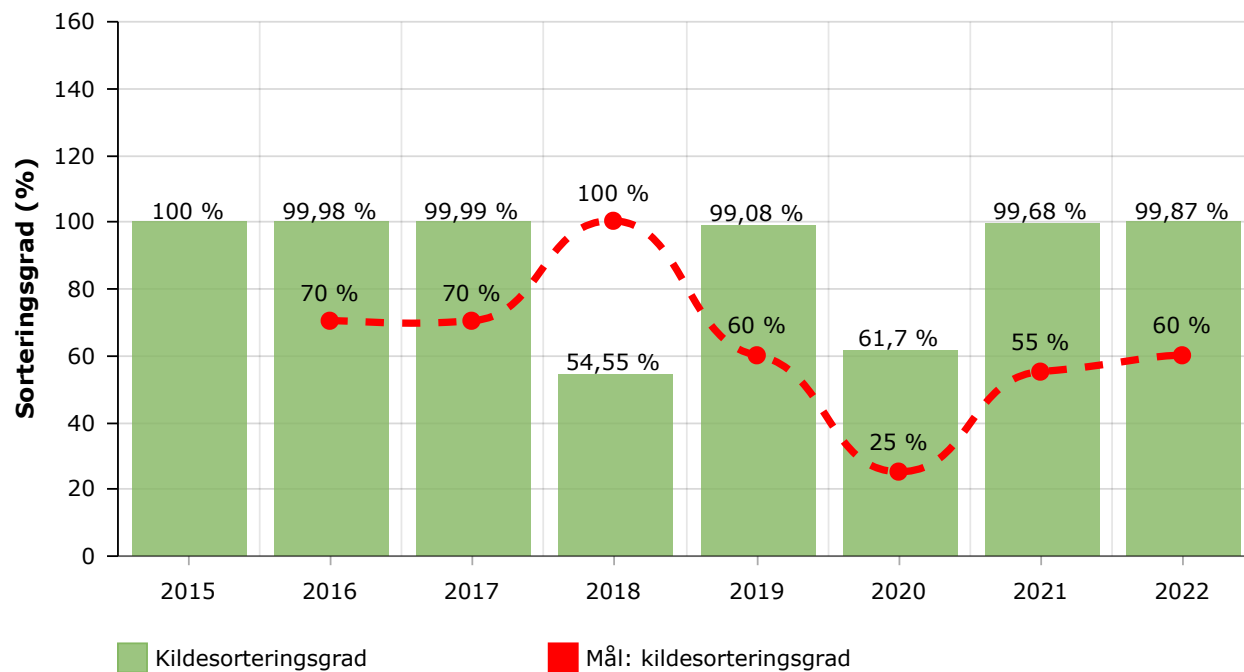
Antall økologiske volumprodukter



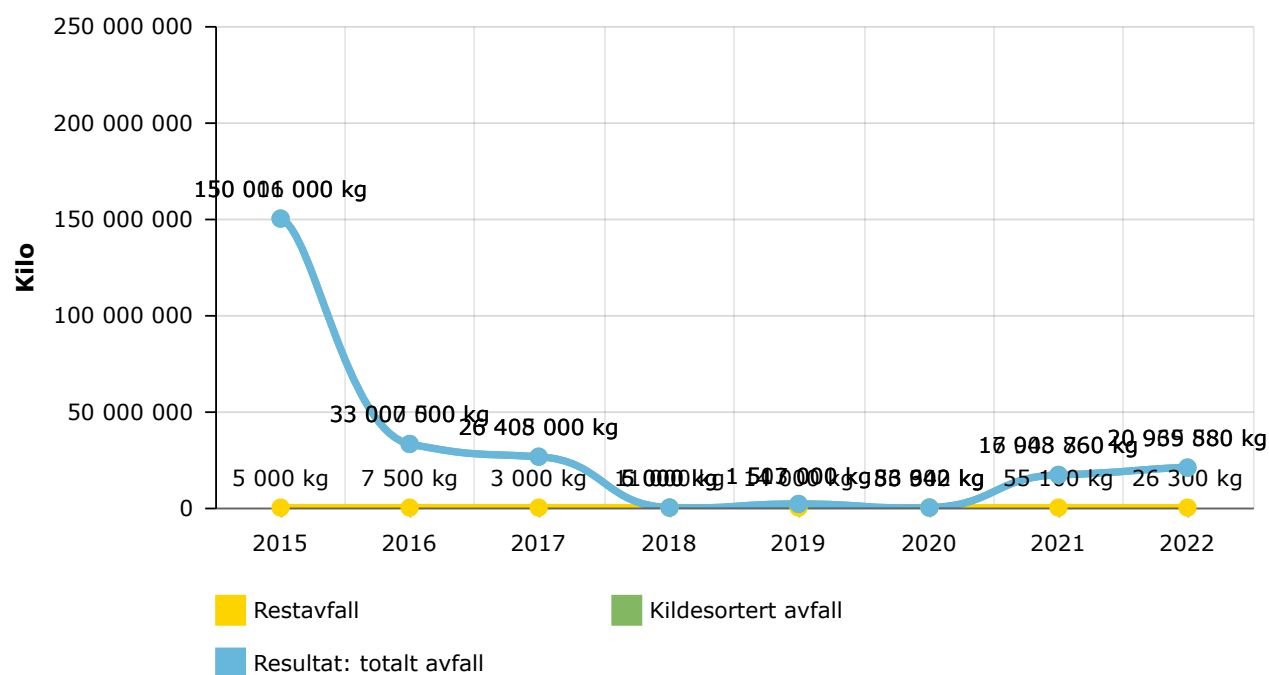
■ Mål: antall økologiske produkter (produkter)

Avfall og ombruk

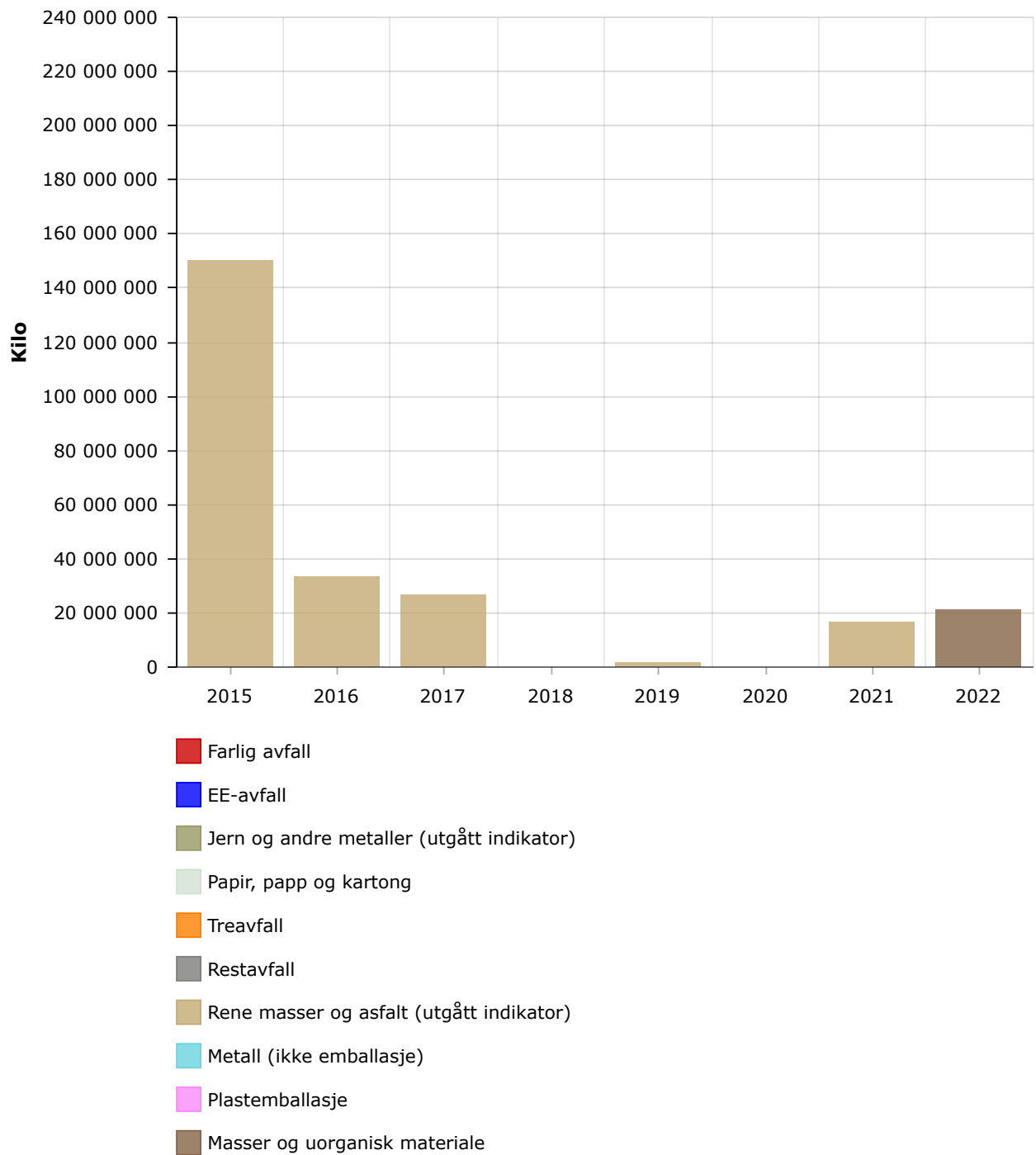
Sorteringsgrad



Totalt avfall



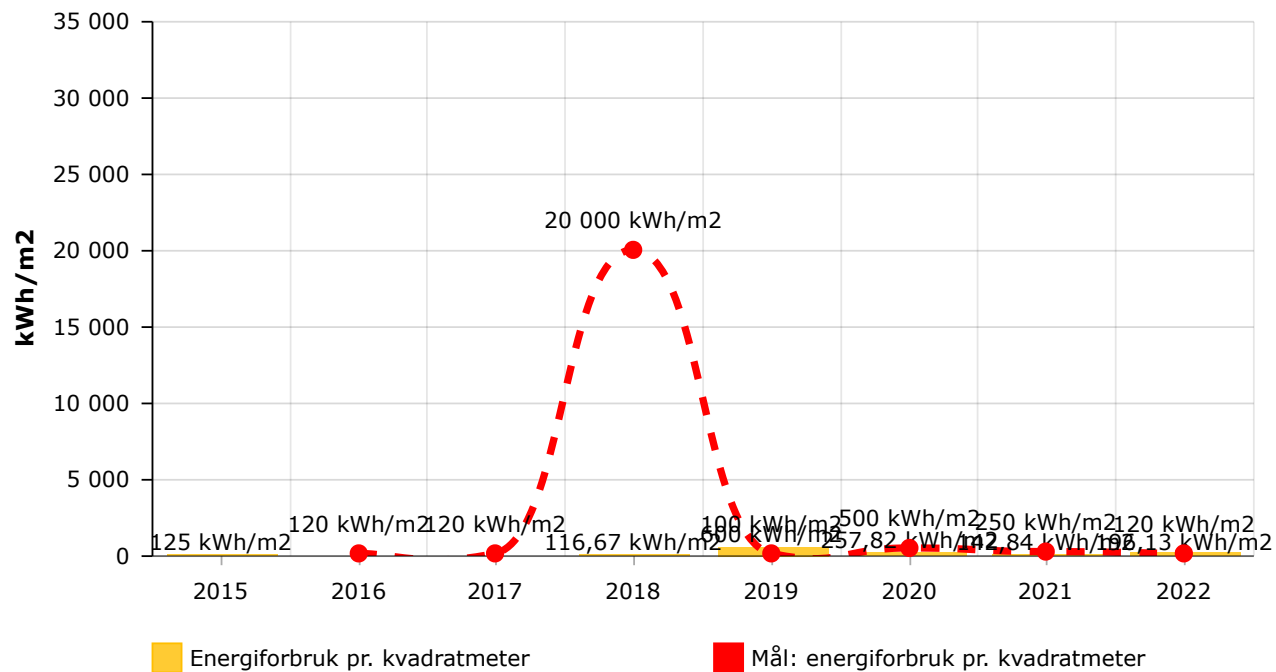
Avfallsmengder per avfallskategori



Kommentarer

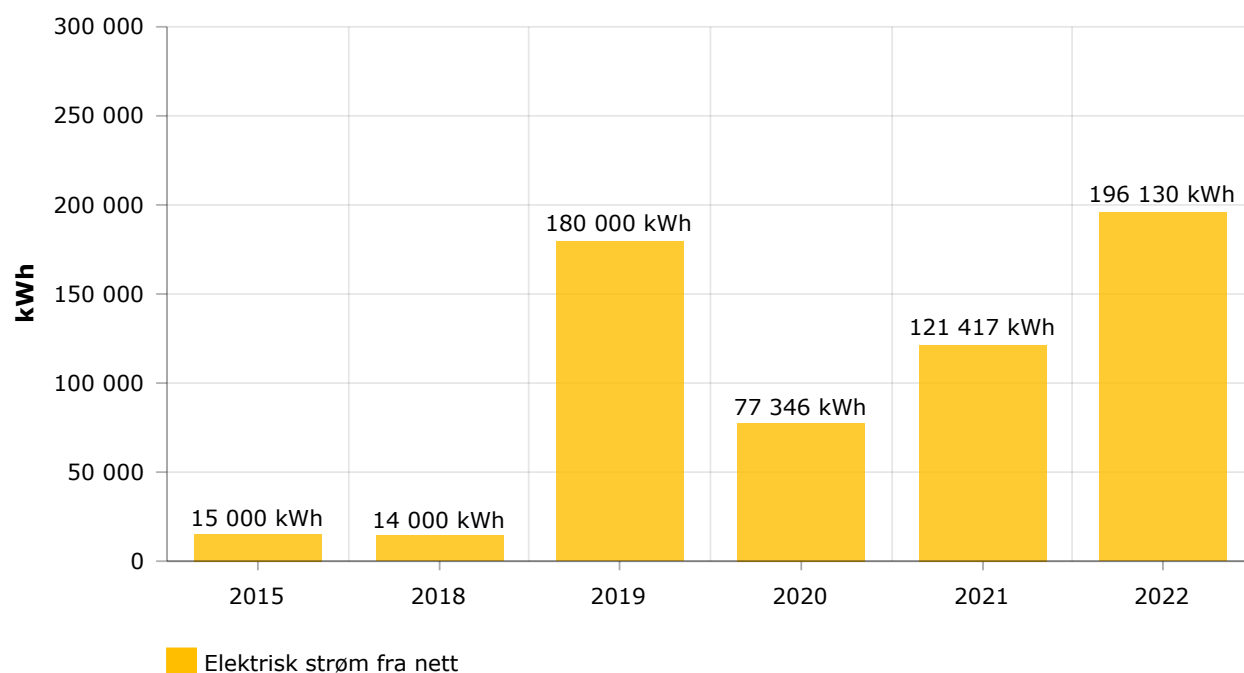
Hovedsakelig avfall fra våre prosjekter og ikke eget avfall.

Energiforbruk pr. kvadratmeter



Energiforbruk

↑ 61% fra 2021

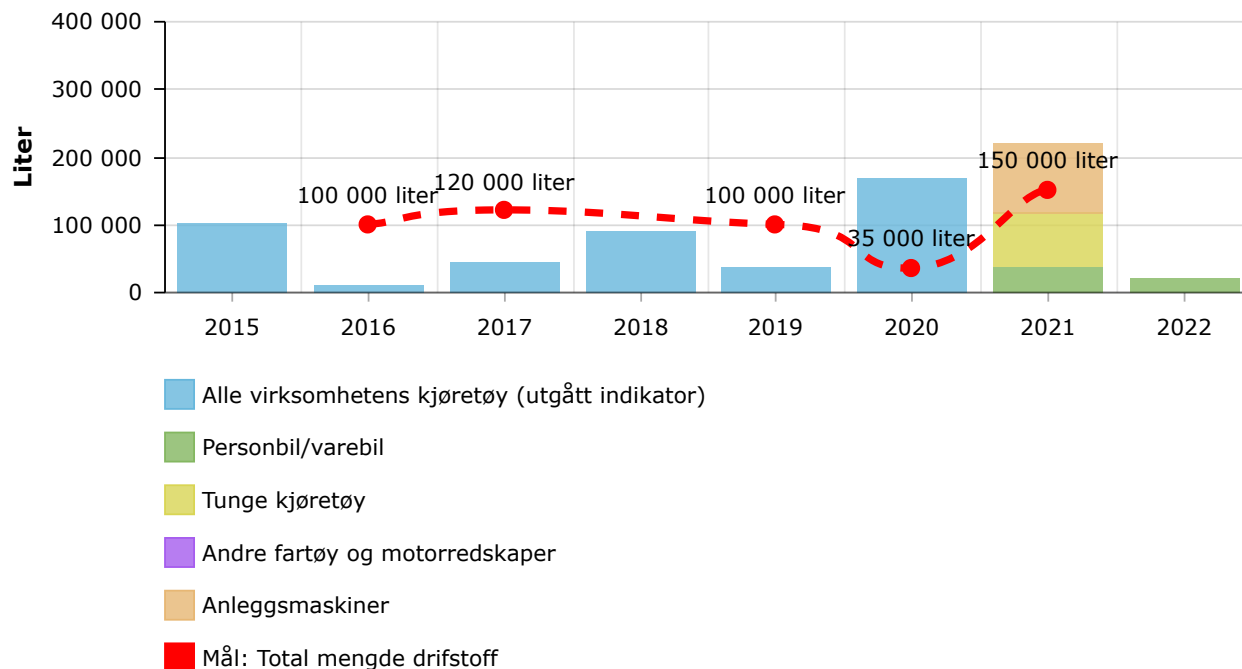


🗨 Kommentarer

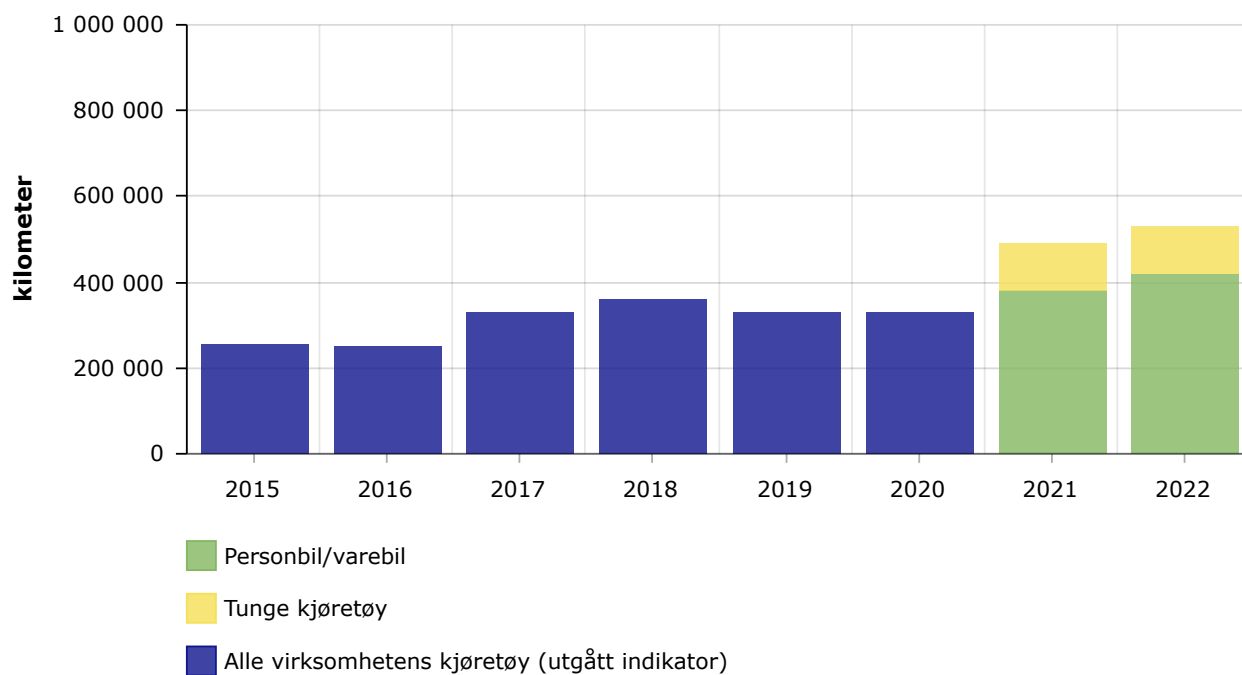
Regner med 2 fulle etasjer i Bekkeveien 3 samt 2 kontorer på verksted.

Transport

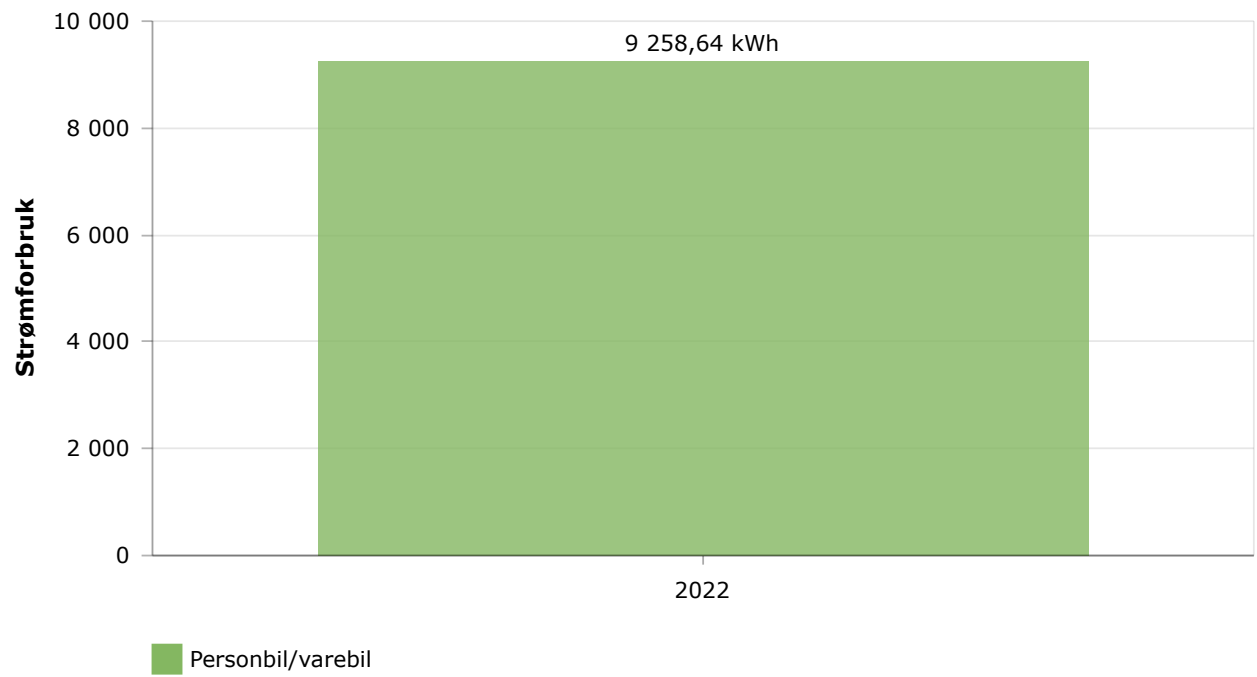
Drivstofforbruk, totalt



Antall kjørte kilometer



Strømforbruk



Klimagassutslipp totalt

↓ -30% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Vært bevisste på hvilke produkter vi har kjøpt inn i forhold til miljø for å redusere miljøavtrykket vårt.

Avfall og ombruk

Større prosjekter har hatt sortering av avfall på anleggsplassen. Dette har resultert i at vi har halvert mengde restavfall.

Energi

Vi har fullført rutineene med å slukke alt lys på kontorene når vi drar fra jobb, og holdt temperatur nede.

Transport

Linx har resultert i at det går sport i å kjøre økonomisk. Dette er vi veldig fornøyde med. Ser at tiltakene vi har gjort er vellykkede og vi fortsetter med dette i 2023

Naturmangfold og arealbruk

Vi har ikke hatt noen store utslipp av betydning i 2022.

Arbeidsmiljø

Alle ansatte med følge gjennomførte en vellykket firmatur til Trondheim i november med nesten 70 personer.

Vi har også hatt ledersamlinger hvor vi har stort fokus på arbeidsmiljø og trivsel. Dette har fungert bra og har fått positive tilbakemeldinger fra de ansatte.